UCHWAŁA NR XVIII/111/2005
Rady Gminy Chłopice
z dnia 29 grudnia 2005 roku

w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 , art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zmianami) zwanej dalej Kartą Nauczyciela, w związku z art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zmianami) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zmianami) zwanego dalej rozporządzeniem, po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chłopicach, Rada Gminy uchwala: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chłopice

2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.

4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami),

Publikacja: Dziennik Urzędowy Województwa Podkarpackiego Nr 172 cz. II poz. 3188 z dnia 29 grudnia 2005 r.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
1) dodatku za wysługę lat,
2) dodatku za uciążliwość pracy,
3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
4) nagród jubileuszowych,
5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
6) zasiłku na zagospodarowanie,
7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

4. Wysokość nagród dla nauczycieli oraz tryb i kryteria ich przyznawania określa Uchwała Nr XIV/85/2005 Rady Gminy Chłopice z dnia 10 marca 2005 roku.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy, niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może być wyższy, niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy , w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się maksymalnie 2,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
1) dyrektorowi - w wysokości od: 20 % do: 40 %,
2) kierownikowi filii szkoły – w wysokości od: 10 % do 15 %,
3) kierownikowi świetlicy szkolnej – w wysokości od: 5 % do: 10 %,
otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, ***uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.***

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy, w wysokości: 31,00 zł. za jedną klasę
2) funkcję doradcy metodycznego, w wysokości: 305,00 zł. za jeden miesiąc
3) funkcję opiekuna stażu, w wysokości: 31,00 zł. za jednego stażystę.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4
Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 5 %,

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25 %, ***stawki godzinowej średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.***

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust.1 pkt 1 rozporządzenia - 25 % ***stawki godzinowej średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.***

§ 10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 5
Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1.Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7
Postanowienia końcowe

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 15. Traci moc Uchwała Nr XIV/83/2005 Rady Gminy Chłopice z dnia 10 marca 2005 roku, w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
GMINY

mgr Alicja Wielgos

Uzasadnienie finansowe do uchwały Rady Gminy Chłopice w sprawie dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w zakresie realizacji art.30 ust.3 i 4 KN

l.p.	Składniki wynagrodzeń nauczycieli	STAŻYŚCI	KONTRAKTOWI	MIANOWANI	DYPLOMOWANI
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	68.210	207.900	668.930	714.780
2.	Dodatek za wysługę lat	_	10.400	107.030	142.960
3.	Dodatek motywacyjny	1.710	5.200	16.720	17.870
4.	Dodatek funkcyjny	1.820	4.690	26.560	34.840
5.	Dodatek za warunki pracy	1.490	3.230	14.200	7.580
6.	Wynagrodzenie za godziny ponadw.	9.090	26.390	55.750	66.900
7.	Wynagr. za doraźne zastępstwa	2.780	4.390	_	-
8.	Nagrody za szczególne osiągnięcia	890	2.620	8.890	9.850
9.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	7.310	22.300	75.580	83.720
10.	Zasiłek na zagospodarowanie	_	8.250	_	_
11.	Odprawy emerytalne i rentowe	_	_	28.200	25.600
12.	Nagrody jubileuszowe	_	_	14.560	32.550
13.	Razem wszystkie składniki wynagr:	93.300	295.370	1.016.420	1.136.650
14.	Liczba nauczyc. w przelicz. na etaty	4,90	12,60	32,00	28,40
15.	Średnie wynagr.nauczyc. w gminie	1.587	1.954	2.647	3.335
16.	Średnie wyn.nauczyc. z art.30 KN	1.473	1.840	2.578	3.314

WÓJT GMINY
CHŁOPICE
mgr Stanisław Konieczny

Protokół

ze spotkania w sprawie uzgodnienia projektu Regulaminu Wynagradzania określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, które odbyło się w Urzędzie Gminy w Ustroniach w dniu 14 grudnia 2006r. W spotkaniu udział wzięli, ze strony Wójta Gminy: Inspektor Ul. G. Krzysztofa Zielińska oraz z-ca głównego księgowego Lucyna Prochownik. Ze strony ZNP udział wzięli: Prezes Zarządu ZNP - Pani Stanisława Mikoś oraz członkowie związku: Maria Wołoszyn, Lucyna Stasiła, Anna Seidel, oraz Sławomir Zieliński. Ze strony ZNP Pani S. Mikoś wysunęła propozycję, aby wprowadzić do Regulaminu zapis o dodatku funkcyjnym za wychowawstwo oddziału przedszkolnego, ponieważ nauczanie przedszkolne jest już obowiązkowe a nauczyciel klasy „0" poświęca bardzo dużo czasu dzieciom i nie korzysta z przerwy w zajęciach, tak jak nauczyciele klas. Projekt Regulaminu Wynagradzania uwzględnia przyszłoroczną waloryzację wynagrodzeń w wysokości 1,5%, w związku z czym dod. f. za wychowawstwo i opiekuna stażu wzrośnie z 30 zł. na 31 zł. Dodatki mieszkaniowe wzrosną o 1 zł. w każdym przedziale, pozostałe dodatki wzrosną procentowo do wzrostu wynagrodzeń. Przedstawiciele ZNP opiniują pozytywnie projekty Regulaminów: w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wyn. zasadn. oraz w sprawie dodatków mieszkaniowych z w/w zastrzeżeniem dotyczącym dodatku za wychowawstwo dla oddziałów przedszkolnych. Jeżeli Radzie Gminy Ustroń uwzględni w projekcie w/w Regulaminu sugestie ZNP dotyczące dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli oddziałów przedszkolnych - projekty Regulaminów w sprawie wysokości stawek dodatków do wynagrodzeń zasadniczych, oraz dodatkach mieszkaniowych, można uznać za uzgodnione.

Protokołowała: K. Zielińska

A. Seidel

Lucyna Stasiła

Krzysztof Zieliński

Stanisława Mikoś

Sławomir Zieliński

Maria Wołoszyn

Prochownik

Prodek

Wachieg